浙建集团

浙江安装

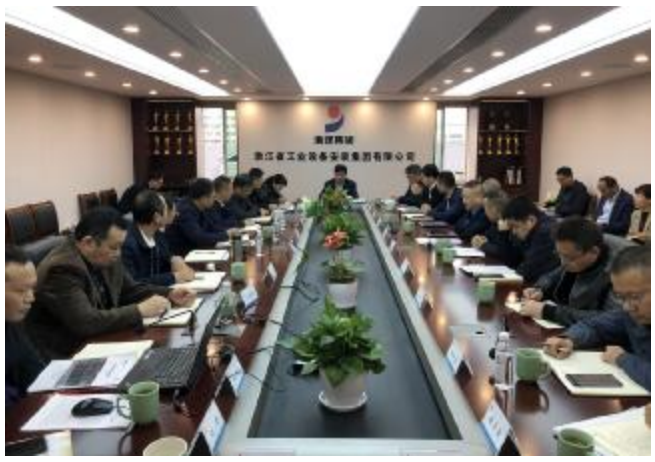
●浙企准字第 S014 号
●全国优秀企业报
●创刊于 1959 年

欢迎关注
浙江安装微信号

浙江省工业设备安装集团有限公司 主办　公司网址 http://www.zjsaz.com

2021 年 10 月 31 日　第 617 期

集团党委理论学习中心组举行第十次集体学习



10 月 21 日，集团召开 2021 年第 10 次党委理论学习中心组学习会，重点学习习近平总书记对审计工作作出的重要指示、省委书记袁家军主持召开省委审计委员会第六次会议精神、浙建集团党委书记、董事长沈德法对《浙建集团审计发现共性问题清单》(2021 版)的批示精神和《浙江省国资委关于深化省属企业内部审计监督工作的实施意见》《浙建集团关于深化内部审计监督工作的实施意见》《浙建集团审计发现共性问题清单》(2021 版)等制度文件。

集团党委书记、董事长张锋主持会议，领学了中央、省委、浙建集团主要领导对审计工作的有关重要指示批示精神，肯定了集团 1-9 月份主要工作完成情况。结合企业实际，对高质量做好审计工作护航企业高质量发展，强调三点要求：

一要以问题为导向，举一反三，运用系统理论和系统方法，从体制机制、制度层面分析原因，推动建章立制，构建长效机制，促进企业治理体系和治理能力现代化和管理提升。

二要守土有责、守土尽责，强化责任担当。分管领导、总部各部门、分公司和项目部，要层层严格管控。结合实际情况，进一步对照“问题清单”落实提高，深化审计成果运用。

三要结合全年目标任务和重点工作，统筹做好生产经营、内控建设、项目长制十大攻坚战、应收账款清欠管理、防范化解风险等工作，冲刺四季度，夺取全年高分报表，确保集团和分公司都得到高质量发展，实现“十四五”高质量开局。

集团纪委书记、监事会主席胡伟权，总会计师丁志斌 2 位党委委员作中心发言；内审部经理张国生作专题讲解并交流发言。集团领导班子成员，分公司(事业部)负责人，集团总部职能部门正职及相关人员参加会议。

党群工作部

浙建集团调研五分公司党建和人才培养工作

10 月 12 日，浙建集团总经理助理、党委组织(人力资源)部部长、总部党委书记沈伟新，党委组织(人力资源)部副部长陈小娟赴集团第五分公司调研党建和人才培养工作。

沈伟新对五分公司今年以来取得成绩给予肯定，对下一步党建和人才培养工作提出三点要求：一是加强项目党建，发挥好党支部战斗堡垒作用，对标镇海炼化党建工作，多渠道做好党建联盟，党建共建促发展，同时做好亮点提炼，落实好“双强双好”创建工作。二是加强年轻干部和大学生培养，做好人才梯队建设，大胆提拔任用优秀年轻干部，突出干部队伍年轻化，对党员大学生优先培养。三是加强技能人才培养力度，发挥好工匠创新工作室作用，运用好国家对产业工人和技能人才培养政策，为企业技能人才培养主动出力。

沈伟新与五分公司 7 名近五年入职的青年大学生代表从工作、生活等方面进行交流，对他们提出的意见建议进行一一解答，对大学生职业生涯、发展前景、未来展望充满期待。



五分公司党总支书记、经理虞定岳对分公司基本情况、指标完成情况、业务定位、人员结构、党建和人才培养等情况作了介绍，重点汇报镇海炼化项目党建和青年大学生培养工作亮点。

浙建集团党委组织(人力资源)部有关人员、集团党委组织(人力资源)部部长贾琼、五分公司领导班子成员、五分公司有关部门和镇海炼化项目部负责人、青年大学生代表等参加调研座谈。

范　栋

集团新获六项国家专利

近日，集团科技创新成果再创佳绩，集团申报的“大直径管道闭式循环冲洗系统”、“一种可移动阀门试压装置”、“一种连接液压提升装置吊装大型设备的吊具”、“一种卷板机上的扁钢卷弧夹持装置”、“一种小管径组对装置”、“一种焊接练习装置”6 项科技成果获国家实用新型专利。

近年来，集团始终秉承科技是第一生产力理念，以提高自主创新能力为核心，加强产学研结合和科研攻关力度。今年以来，集团加大科技创新力度，出台《科技成果激励办法》，有效激励广大科技工作者的创新热情，以科技创新驱动企业高质量发展。

目前，集团已拥有各类有效知识产权专利 27 项，其中发明专利 10 项，实用新型专利 16 项，外观设计专利 1 项。

于宁宁

集团省级技能大师工作室专利增至 5 项

近日，集团省级技能大师工作室申报的《一种焊接练习装置》《一种小管径组对装置》2 项实用新型专利通过国家知识产权局授权，取得实用新型专利证书。

至此，2018 年以来，集团省级杨华平焊接技能大师工作室、省级华国樟管道技能大师工作室、省级吴恒锦电气技能大师工作室研发专利增至 5 项。此前的 3 项分别是《一种预埋套管安装定位装置》《小管径钛管焊接浸没式充氩保护罩》2 项实用新型专利和《配电箱》外观设计专利。

单振扬

打造善美浙安　助力共同富裕

集团开展“慈善一日捐”活动

金秋十月，集团开展“慈善一日捐”活动。集团党委书记、董事长张锋带领领导班子参加活动，并倡议在集团总部、分公司、项目部以“广泛发动、重在参与、坚持自愿”原则开展此活动。在募集上，不提硬性要求，不搞强迫摊派，倡导党员干部奉献一份爱心、捐出一天工资收入。

集团党委把开展“慈善一日捐”活动作为推进党史学习教育、“我为群众办实事”专题实践活动重要内容，发挥党员先锋模范作用，倡导党员干部带头，以实际行动践行党的初心使命。共有 910 名员工参加，共捐款 152577 元，并全额汇至浙建集团工会账户，为助力全省高质量发展建设共同富裕示范区和全面打造“善行浙江”贡献浙江安装力量。

党群工作部

集团召开深入推进项目长制第四次工作推进会

为贯彻落实浙建集团深入推进项目长制第四次工作推进会精神，集团于 10 月 21 日召开深入推进项目长制第二次工作交流会(第四次推进会)。集团党委书记、董事长张锋出席会议并讲话，集团副总经理傅小平主持会议。

张锋充分肯定集团深入推进项目长制工作以来取得成果，对项目长代表的工作经验交流效果给予肯定，对下一阶段项目长制的重点工作提出要求。

张锋提出，一要每月召开关于解决项目长反馈问题的推进会，形成问题检查反馈、整改落实闭环管理，同时做好会议纪要。二要抓好项目长履职考核，进一步加大项目长考核力度，压实二级项目长履职责任。三要抓好自营项目实施模拟股份制的攻坚工作，确保项目模拟股份制改革深化落地。四要抓好应招尽招、真招实招，高度重视项目采购合规性问题，确保项目所有采购活动必须在集团统一招采协同平台进行。五要抓好 C 类项目问题攻坚整改，进一步强化问题导向，精准施策、全力攻坚。六要抓好项目长管理信息化模块应用，形成按时跟踪项目月度信息，及时填报项目管理数据的工作机制，确保填报信息的准确性。七要抓好项目月度成本分析管控，建立有效的成本管理体系，提高项目经济效益，实现项目成本分析全覆盖。八要抓好竣工项目的送审结算工作，全面执行“361”结算法，深刻领会并严格落实浙建集团“工程项目结算 90 天攻坚战”专题会议精神，确保攻坚战取得效果。

集团项目管理办公室汇报深入推进项目长制工作整体开展情况、存在问题和四季度工作重点。2 名项目长围绕攻坚竣工项目送审结算、攻坚项目应收账款清欠交流工作经验。

集团领导班子成员，集团总部部门正职，所属各单位经理、书记及相关人员等 40 余人参加会议。会议设置主会场和 3 个视频分会场。

赵景汇

集团在 2021 年全国工程建设企业文化作品竞赛获佳绩

近日，中国施工企业管理协会发文公布全国 2021 年工程建设企业文化作品竞赛结果，集团多项企业文化作品获奖。其中，《浙江安装报》荣获优秀报刊，集团网站荣获优秀网站，《浙江安装镇海炼化项目劳动竞赛》、《“闪光”之路　不止于“兵”》荣获微视频作品竞赛优秀奖，《东海有约　花开鱼山》荣获海报竞赛三等奖。

党群工作部

集团在宁波市职工职业技能群英赛管工技能大赛获佳绩

10 月 28 日，集团在 2021 年度宁波市职工职业技能群英赛管工技能大赛获佳绩，五分公司贾建文在 18 名选手中争创佳绩，荣获三等奖(第五名)。

本次大赛由宁波市直属基层工会主办，中石化宁波工程有限公司工会协办。

党群工作部

集团召开清欠管理工作专题会议

为高质量完成全年目标，集团于 10 月 21 日召开清欠管理工作专题会议。集团党委书记、董事长张锋出席会议并讲话，集团总经理、党委副书记方国庆主持会议。

张锋充分肯定集团今年以来清欠工作取得成效，对下一阶段清欠管理重点工作提出五点要求：

一要围绕年度指标做好清欠工作，结合催审清欠责任目标，对标对表，提升各项指标完成水平。二要围绕重点项目做好清欠工作，特别是拖欠金额大、时间久的项目，要细化措施、细化责任人，深刻领会并严格落实浙建集团“工程项目结算 90 天攻坚战”专题会议精神，确保攻坚战取得效果。三要围绕重点工作做好清欠工作，要和“项目长十大攻坚战”、财务压减杠杆、防范项目风险结合起来，加强项目全过程成本管理，提高项目盈利能力。四要围绕年底资金收付做好清欠工作，要把清欠工作的成效及时兑现农民工工资和材料物资款，确保企业运行持续稳定。五要围绕高质量发展做好清欠工作，要着眼于优化各项经济指标，进一步降低企业资产负债率，降低三项费用占比，降低两金占比，确保年底经营性现金流不低于净利润。

会上，方国庆传达浙建集团三季度成本合约与法务工作会议精神，并对清欠工作提出要求：一要继续提高对清欠工作的思想认识和重视程度。二要责任到位，认真梳理清欠项目，分公司和项目部要明确责任人。三要以有利于利润提升和资金回收为重点开展清欠工作，重点关注优先受偿权和诉讼时效。四要结合项目长清欠、结算、诉讼攻坚战做好清欠工作。

集团投资与成本合约部（清欠办）、财务管理部汇报当前清欠(应收款回收)工作开展情况、存在问题和四季度工作重点。所属各单位经理书记汇报为完成全年指标采取的重要措施。

集团领导班子成员，集团总部相关部门负责人，所属各单位经理书记及相关人员等 40 余人参加会议。会议设置主会场和 4 个视频分会场。　　茆元伟

集团召开三季度生产安全例会

10 月 12 日，集团召开三季度生产安全例会，集团总经理、党委副书记方国庆，副总经理傅小平出席会议并讲话。

会上，方国庆对集团今年以来产值指标完成情况和生产安全工作予以充分肯定，对集团生产安全条线人员付出的辛勤工作表示感谢，并提出五点要求：一要打赢“项目长制十大攻坚战”，通过抓好重点重大项目管控、项目模拟股份制、内部承包合同及风险抵押金“两个百分百”、规范招采、材料收发存等重点工作，确保完成全年目标任务。二要做好项目资金调度，科学合理安排资金收支，跟踪进度款催收，及时确认工程量，做到生产和资金回收同步，减少项目资金垫付。三要做到项目进度和项目成本两手抓，抢抓进度的同时统筹考虑施工成本，避免不计成本和没有效益的赶工。四要在生产过程中抓好成本管控工作，要加强与成本合约部门的协同，强化合同管理，明确项目目标成本，做好预算与实际对比和过程管控，严控人材机等投入，提高项目利润。五要抓实抓细安全生产和疫情防控工作，重点防范冬季施工安全风险和抓好疫情防控常态化，保持警惕、严格管理，保持平安平稳良好态势。

傅小平对集团生产安全条线工作提出六点要求：一要全力完成条线各项指标，比学赶超，互通有无，资源共享，为集团实现“全年红”多做贡献。二要践行“以人为本、生命至上”安全理念，树立全员安全责任意识，完善双重预防机制，守牢安全底线。三要深入推进“项目长”制，坚决打赢“项目长制十大攻坚战”，提升项目盈利能力，消灭项目亏损。四要全面推行《项目管理实施手册》，加强项目基础管理，提升项目风险管控能力。五要紧扣集团“四位一体”发展模式，创新管理方法，总结提炼好重点项目管理经验。六要加强廉洁自律，一岗双责，完善管理制度，规范业务流程，营造风清气正的从业环境。

会议通报集团三季度生产安全工作及安全生产检查情况，部署四季度生产安全工作任务。各单位就生产指标、重点重大项目推进、内部承包合同签订及风险抵押金缴纳、统一招采平台及 PM 系统分包模块实施、实名制管理、样板工地建设等情况分别作了汇报。

集团生产安全部、总承包部负责人，各分公司生产副经理和生产安全部门负责人等 30 余人参加会议。　　王明坚

集团开展《安全生产法》集中宣贯和现场急救知识培训

为深入学习宣传贯彻新《安全生产法》，提升企业安全生产管理和一线安全生产管理人员的安全生产知识水平、强化安全意识、增强消除事故隐患的思想自觉和行动自觉。10 月 27 日-28 日，集团举办《安全生产法》集中宣贯和现场急救知识培训班。集团副总经理傅小平出席开班动员会并讲话。

傅小平对参训学员表示欢迎，希望参训人员做好疫情防控，珍惜学习机会，用心学，有所获，学以致用，推动集团安全生产高质量发展，并对大家提出三点要求：一是以人为本，使命担当。健全全员安全生产责任制，强化安全理念，深入推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，坚持底线思维，增强红线意识，责任担当，敢于亮剑。二是与时俱进，不断学习。学国家法律法规，学企业规章制度，学先进管理经验，养成终身学习习惯，提升风险管控能力。三是问题导向，总结提升。对标对表标杆项目、标杆企业、标杆管理，总结亮点经验，提升项目安全生产管理水平，建设安全生产和文明标化品牌项目，推动项目二次经营，提高项目赢利能力。

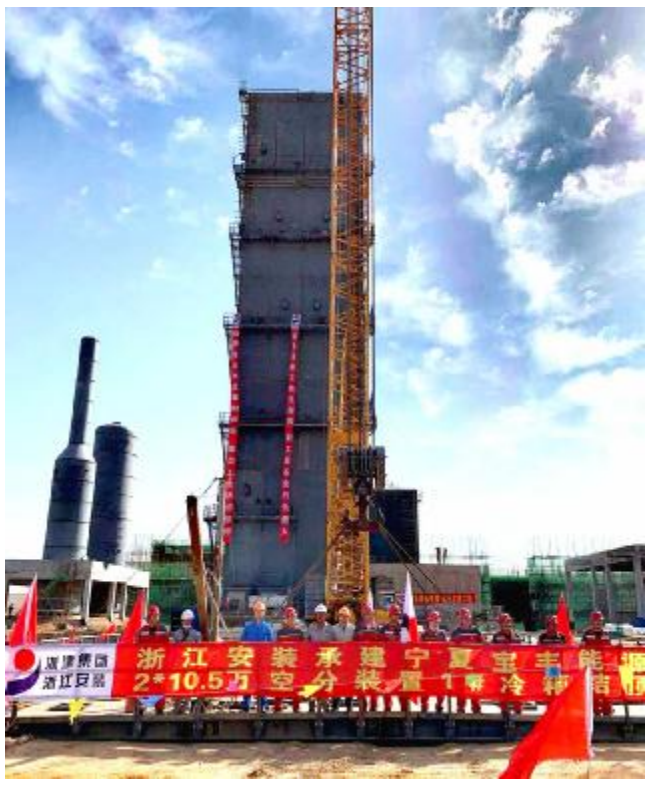
培训以学习研讨、专题讲座等方式开展，课程内容包括新《安全生产法》亮点解读、《安全生产现场应急救护知识与技能》、《安全生产事故案例分析与应急处置》培训学习和试题考核。

据悉，新修订《中华人民共和国安全生产法》于 2021 年 9 月 1 日起正式施行，新《安全生产法》规定企业安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制等重要制度，健全企业主体安全生产责任体系，强化有关新问题、新风险防范应对，加大对违法行为惩处力度，更加符合当前安全生产实际需要，具有很强的指导性和可操作性。

通过培训学习，参训人员对新《安全生产法》的认识和理解更加清晰和深入，对推进集团安全生产守责尽责具有重要意义。参训人员纷纷表示，将把这次培训知识运用到今后工作中，加大对项目部人员安全生产宣贯，提高安全意识，为集团高质量发展贡献力量。

集团所属分公司分管生产副经理参加开班会，各分公司安全生产管理部门负责人、项目经理和专职安全员等 50 余人参加培训。

单振扬



二分和空分工程分公司宁夏宝丰空分项目冷箱顺利结顶

金秋是丰收的季节，二分和空分工程分公司承建的宁夏宝丰能源集团股份有限公司 2×10.5 万 Nm³/h 空分项目冷箱于 9 月 23 日和 29 日分别顺利结顶。

自 7 月 6 日第一块冷箱板吊装开始，项目施工人员克服场地小、设备体量大、土建交叉作业、大风等诸多不利因素，采取合理摆放设备、分时段吊装作业避开大风等方法保证施工进度。项目管理人员深入一线与业主、监理共同把控，全程指导监督检查，实现工程进度质量双丰收。

这 2 套 10.5 万 Nm³/h 空分项目是集团目前承接的最大的空分安装工程，两套装置冷箱的顺利结顶对集团在大型空分安装方面具有里程碑的意义。项目部将不断努力，再创浙安辉煌！

孟　海

巴陵恒逸空分项目冷箱顺利结顶

10 月 20 日，二分和空分工程分公司承建的浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司传统煤制氢提标改造及副产品合成氨联合装置 57000Nm³/h 空分装置项目冷箱顺利结顶。

该项目自 8 月 23 日举行开工仪式以来，项目部始终按照集团要求，狠抓每一个节点工期，加速推动项目建设。经过近二个月的紧张施工，项目部克服施工场地紧张、土建交叉作业和雨天多等诸多不利因素，发扬浙安铁军精神，不怕吃苦，冲锋在前，中秋国庆佳节都在加班抢干，保质保量完成每个重要节点任务。

本次冷箱顶部吊装，项目部采用 500 吨履带吊一次吊装成功，为后续冷箱设备及外围管道工艺配管、试压吹扫工作打下良好基础，赢得业主认可。

在接下来的工作中，项目部将克服冬季施工带来的困难，狠抓现场安全，加快设备材料落实，合理安排工期，把工程安全、质量、进度贯穿于项目建设始终，全力确保工程圆满交付，展现浙江安装空分工程专业品牌。

杜　彬

中秋和国庆 一线奋战忙

二分公司恒逸己内酰胺空分项目



每一份平淡、安然的背后，总有无数辛勤的人在默默付出。中秋佳节，二分和空分工程分公司 206 项目承建的巴陵恒逸施工现场，施工人员正在紧张忙碌着，他们放弃与家人团聚，坚守岗位、抢抓施工黄金期，以“奋斗”度过一个别样的中秋佳节。

为了保证吊装工作安全有序开展，项目部从方案审批开始，组织相关人员认真核对各项技术指标，从土建基础到设备的验收，从吊装设备进场到作业人员的证件查验，做到资料完善，方案可行。吊装开始前，从技术交底到现场安全确认，相关人员积极协调、精心组织，认真落实各项安全措施。

为实现第一台分子筛和水冷塔的如期吊装项目部与业主、监理、供货方多方沟通协调，在制造进度上提前规划，在运输过程中提前筹划，在吊装工序上一再优化，全力以赴做好现场吊装各项工作。浙安铁军丰富的空分施工经验、成熟的吊装技术、精细化的管理能力、吃苦耐劳的奉献精神得到业主、监理、供货方的一致好评。

国庆佳节，举国欢庆，206 项目部全体成员依旧大干正酣，默默坚守在岗位上，用最质朴的方式表达对祖国的祝福与深情。为抢抓施工进度，项目部全体人员在项目经理张晓飞的带领下，齐心协力，加班加点。国庆期间，高温天气也持续“加班”，大家汗流浃背，但并不屈服于它，撸起袖子加油干，陆续完成粗氩塔封头切割、履带吊组装、钢结构第五层吊装、上塔吊装等，为后续施工夺得先机，抢出优势。

“尽心尽力”是他们的标签，“坚守”是他们的职责。无论是中秋，还是国庆，浙安铁军从未停止奋斗的脚步，以奋战一线“筑”福祖国。

杜　彬

集团开展首期电工技师职业技能认定工作

“在自己所在的企业里就可以考试,通过鉴定就能获得技师甚至高级技师职称,真是太好了”。集团的技术工人纷纷赞叹。

10 月 10 日，浙建集团第四期职业技能等级认定工作在集团职业教育培训中心圆满举行。来自集团的 19 名电气设备安装工在浙建集团党委组织(人力资源)部派员监督下，在集团省级吴恒锦电气技能大师工作室进行了严格的理论和实操考试。理论和实操考试双合格的人员，将由浙建集团报经浙江省职业技能鉴定中心核准，颁发电气设备安装工职业资格二级(技师)证书。

据悉,2019 年浙江省企业职业技能等级认定试点工作启动会在杭州召开，浙建集团入选全省首批 20 家职业技能等级认定试点企业。浙建集团取得管工、管道工、电气设备安装工、水泥混凝土制品工等 4 个工种省级企业自主评价资质，增强技能人才评价鉴定工作的自主性,拓宽技能人才发展通道。这 4 个工种中,管工、管道工、电气设备安装工 3 个工种的职业技能等级认定位于集团。为确保认定考试工作正常进行，集团制定详细的国家职业技能鉴定考务方案,抽调具有高级技师或高级工程师以上职称的人员担任该工种考评工作。认定期间，各工作人员积极配合、各负其责,保证整个考试过程规范有序。

此前(2020 年 5 月 21 日),浙建集团职业技能等级认定工作推进会暨首期培训班开班仪式在集团职业教育培训中心举行。浙江省职业技能鉴定中心主任陈国送,浙建集团党委副书记、工会主席陈光锋出席会议并讲话。陈国送、陈光锋为浙建集团职业技能等级认定工作站揭牌，并为考核站授牌。

下一步，集团将继续以职业技能等级认定工作为契机,优化技能评价机制,创新技能导向激励机制,营造人人皆可成才、弘扬劳模工匠精神氛围，全面推进产业工人队伍建设。创新技能人才评价方式,优化技能人才培训鉴定组织形式，加快形成精准科学、规范有序、契合企业高质量发展需求的技能人才评价体系，加快推动高技能人才队伍建设,建设一支知识型、技能型、创新型技能人才队伍，引导和鼓励更多的技能人才学技能、练技能、强技能,实现技能成才、技能创造未来,为企业高质量发展提供坚强的高技能人才队伍支持。

单振扬

集团开展党建和企业文化十大案例成果征集评选

9 月 18 日,集团经过征集评选,《浙江安装集团 2020-2021 年度党建和企业文化十大案例成果汇编》在企业内部公布并印发所属各单位相互学习借鉴，进一步全面推动党建和企业文化工作实效。

为分享、展示、相互借鉴集团所属各单位在 2020-2021 年度党建和企业文化方面的特色做法和工作成效，结合所属各单位贯彻落实浙安司党〔2021〕30 号《浙江省工业设备安装集团有限公司 2021 年党委工作要点》情况,以及深入开展党史学习教育、推进“三大文化”(红色文化、创新文化、和谐文化)建设,全面提升企业文化软实力情况,集团于 8 月份启动 2020-2021 年度党建和企业文化十大案例成果征集工作。经所属各单位推荐申报,集团党委审议,集团《推进民主和谐 助力企业发展——浙江安装积极开展“建筑工人沟通日”活动的探索与实践》、集团党群工作部《赛创新创效 亮党群风采 创高分报表——浙江安装“双百双创” 党建品牌助力企业高质量发展的探索与实践》、职业教育培训中心党支部《浙江安装“三五工程”党建品牌》、二分和空分工程分公司党总支《党建引领强保障 项目建设谱新章》、第四分公司党总支《奏好“三部曲”确保党史学习教育见实效》、第五分公司党总支《践行工匠精神 助力宁波恒河石油树脂项目高质量中交》、第六分公司党总支《以“活力党建+”助推企业高质量发展》、上海分公司党总支《敬业守信创“三个第一” 建优筑福弘“铁军精神”》、重庆分公司党支部《踏先烈足迹 悟党史精华 党建促分公司高质量发展》、北京分公司党支部《“五心级”思想工程引领保障海外项目高质量建设》入选浙江安装集团 2020-2021 年度党建和企业文化十大案例成果。



入选的十大案例成果，实施主体有集团、分公司、项目部各个层面,地点有省内、省外、海外,内容包括思想政治、团队建设、工匠人才、项目党建、区域党建、海外党建、工会工作、企业文化等方面，具有一定的特色做法、较好的工作成效、较强的示范作用。

这十大案例成果，有 3 个案例于 6 月 28 日入选中国施工企业管理协会评选的全国工程建设企业党建工作典型案例。其中,《浙江安装“三五工程”党建品牌》入选全国工程建设企业党建工作最佳案例,《推进民主和谐 助力企业发展——浙江安装积极开展“建筑工人沟通日”活动的探索与实践》、《“五心级” 思想工程引领保障海外项目高质量建设》入选全国工程建设企业党建工作优秀案例。

党群工作部

《浙江工人日报》报道集团“清廉浙安”创新举措

10 月 29 日,《浙江工人日报》以“浙江安装开展‘廉政示范点’创建评选”为题,报道集团深化“清廉国企、清廉浙安”文化建设,进一步推进全面从严治党,营造风清气正的发展环境的创新举措。全文如下：

浙江安装开展“廉政示范点”创建评选

为进一步压实管党治党责任，把党的组织优势转化为发展和治理效能,深化“清廉国企、清廉浙安”文化建设,打造廉政精品工程，浙江安装去年在全集团范围内积极开展“廉政示范点”创建评选活动,共有 10 家所属单位共计 11 个项目参与。经过一年时间的评选,日前,6 个项目最终成为浙江安装首批“廉政示范点”并受到表彰。

据了解,开展“廉政示范点”创建评选工作是集团历史上的首次，也是进一步推进全面从严治党向纵深发展、大力推进清廉浙安建设，营造风清气正的政治生态和良好发展环境的一次重要实践。

浙江安装先后出台了《浙江省工业设备安装集团有限公司项目部党风廉政建设实施办法》《浙江省工业设备安装集团有限公司项目廉政示范点创建方案》等规章制度,进一步健全完善企业配套制度,强化制度硬约束,提高执行力,让“廉政示范点”创建评选工作的开展有章可循、有据可依。

党群工作部

《浙江工人日报》报道集团“浙江工匠”范奇益

10 月 27 日,《浙江工人日报》以“用匠心丈量人生厚度” 为题，报道集团第五分公司“全国能源化学地质系统大国工匠、浙江工匠”范奇益。全文如下：

“浙江工匠”范奇益：用匠心丈量人生厚度

他对每一项工作都精益求精,追求完美;他对每一项技术都饱含热情,穷尽可能;他时刻牢记着为党旗增辉、为社会奉献的信念,立志做新时代的浙江工匠。他就是浙建集团·浙江省工业设备安装集团有限公司第五分公司电气调试班长范奇益。

1973 年出生的范奇益,19 岁从浙江省设备安装技工学校毕业便进入浙江安装五分公司从事电气调试工作。

“刚参加工作时,我对一切都感到新鲜,对于技术问题非常沉迷，经常缠着师父问各种问题。”范奇益说。他秉承着谦虚好学的精神,在老师傅的传授下,很快就成为班组的技术骨干，并相继担任中心试验所电气调试班长和镇海炼化项目部电气调试负责人，以不凡的匠心铭记着技术成长之路。

范奇益凭借着一股虚心好学的劲道,把学校学的知识和现场实践相结合，摸索出一套电气调试的“绝活”。“在工作中我重视收集他人和自己的经验，不断地进行总结和摸索尝试,从而形成自己的一套技术和方法。”范奇益说。

2000 年，范奇益来到镇海炼化项目部担任电气调试负责人,这是一个重担子,他一直“挑”到现在。历经了一个又一个晚上的挑灯夜读,反复学习相关的新知识新技术,迅速考取高压高试、高压电缆、高压防爆等证书。他像海绵一样不停地吸取知识，在学习的路上永无止境;他与时俱进,不断夯实和更新自己的技术实力。

技术是为解决问题而生，为企业发展服务。自担任电气调试班长后,范奇益带领团队完美地完成各项调试任务，为业主和企业解决无数难题,获得业主和单位的一致好评。

“每一个电气项目能否顺利运转,都关系着业主和企业的生产大计，我们不敢有任何懈怠,一旦发现有任何问题,我们都是第一时间进行调试和检修。”范奇益说。

在年复一年中，范奇益先后参与多项创新项目。如智能型电机保护器的调试,范奇益对调试设备进行优化组装，使设备更加合理化,操作更方便。“在技术攻坚中,相对于单纯地发现问题和解决问题，我总在想这件事有没有更好的解决方案，或者说有没有什么办法避免以后出现类似的问题。”范奇益说。

这些年,范奇益凭借着乐于钻研、敢于攻坚的匠心，在一系列的技能大赛上绽放出耀眼的光芒。2015 年 10 月,他参加在杭州举行的浙江技能大赛——全省建设行业职业技能竞赛工程电气设备安装调试工竞赛，勇夺第二名,荣获“浙江省技术能手”和“浙江省金蓝领”;2018 年荣获浙建集团第一批 “浙建匠师”;今年又先后荣获“浙江工匠”,并被推荐为浙建集团“浙建匠领”;6 月,在全国能源化学地质系统 “大国工匠——能源化学地质篇”学习活动中,被推荐为大国工匠。

工匠精神,薪火相传。范奇益对自己的经验和技术从不藏着掖着，而是以无私的传帮带精神,带出了众多技术骨干,成为了一名备受尊敬的师父。

30 年来,范奇益在平凡的岗位上成就了不凡的业绩。今年是建党 100 周年,范奇益光荣地加入了中国共产党,“技术永无止境,我将时刻以优秀党员的标准来严格要求自己,用匠心丈量人生厚度,努力在技术上更进一步,为企业和社会创造更多价值、作出更大贡献。”范奇益坚定地说。

党群工作部

《学习强国》多次报道集团工匠风采

近期,《学习强国》多次报道集团产业工人和工匠风采,为多位“浙建匠领”和一线平凡的浙建工匠点赞。

8 月 23 日,《学习强国》浙江学习平台以《基层人物丨李红:火热工地上的坚守》为题,以“记述平凡工人、记录火热工地、记载时代工程” 为主旨，展现集团承建的浙江石化 4000 万吨/年炼化一体化项目一名普通焊工李红的坚守。

9 月 1 日,《学习强国》杭州学习平台以《基层人物丨“浙江工匠”杨华平:不仅要传承技艺,更要传承“匠心”》为题,报道集团“全国技术能手、浙江省首席技师、浙江工匠、浙建匠领”杨华平。展现他四十年焊接路,近半生焊花情,其工作室被列为第三批“省级技能大师工作室”,也是浙建集团首个省级技能大师工作室。

10 月 18 日,《学习强国》浙江学习平台以《今天我出镜丨“浙江金蓝领”吴恒锦:用 29 年把平凡的工作做到极致》为题,报道集团“浙江省技术能手、浙江金蓝领、浙江建设工匠”吴恒锦。展现他立足班组、踏实肯干,长期奋战在施工技术一线,从事电气安装调试工作,打下扎实的专业技术基础，积累丰富的实战经验,成长为一名电气安装调试行业的大师。

10 月 18 日,《学习强国》杭州学习平台以《最美杭州人丨今天我出镜·“浙江金蓝领”吴恒锦：用 29 年把平凡的工作做到极致》为题,报道集团“浙建匠领”吴恒锦。

党群工作部

二分和空分工程分公司巴陵恒逸空分项目组织员工观影《长津湖》

为铭记历史,缅怀先烈,丰富员工精神文化生活,10 月 10 日晚，二分和空分工程分公司巴陵恒逸 206 项目部组织员工集中观看电影《长津湖》。该片以抗美援朝战争中的长津湖战役为背景,讲述了人民志愿军第 9 军团 3 个军在艰难困苦的条件下，与武器装备世界一流、战功显赫的美军第 10 军于 1950 年 11 月 27 日至 12 月 24 日在朝鲜长津湖地区进行直接较量，凭着钢铁般意志和保家卫国的战斗信念，创造了抗美援朝战争中全歼美军一个整团的纪录，迫使美军王牌部队经历了有史以来“路程最长的退却”。

176 分钟的观影过程中，全体员工被气势宏大的战争场面和热血悲壮的故事情节深深吸引，被人民志愿军乐观的革命精神和坚定的战斗信念深深感染，久久沉浸在那场艰苦卓绝的浴血奋战和来之不易的伟大胜利中。

走出影院,山河无恙,万家灯火,心中更加感念革命先辈的无私奉献,“这一仗我们不打,我们的下一代也一定会打,所以我们打这一仗,是为了我们的下一代不打仗。”大家纷纷表示,要学习长津湖战役精神,聚焦重点、克服难题,立足岗位,昂扬向上、奋发有为,确保巴陵恒逸 206 项目稳步、安全、快速地推进;以咬定目标不放松,不达目的不罢休的精神状态全力攻坚,打造优秀品牌,铸造精品工程,为集团发展贡献力量。

杜　彬

祝福祖国！浙江安装这个“国庆”格外“红”！

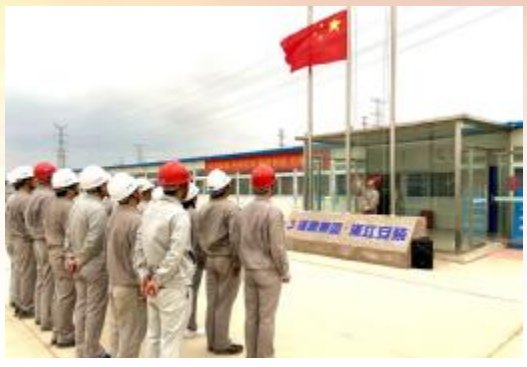
集团热烈庆祝新中国成立 72 周年

如果用一种颜色
定义浙江安装人的“十一”假期
那一定是中国红

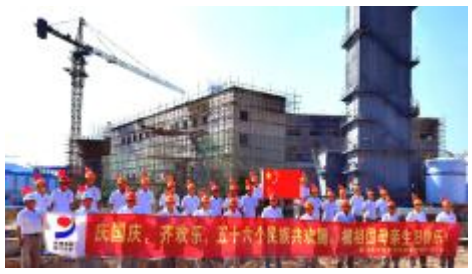
国庆节期间
广大浙安建设者
豪情如火　奋斗当歌
用坚守“筑”福祖国
以真情致敬祖国

注：以下是集团所属单位和项目热烈庆祝新中国成立 72 周年的情景(摘选)





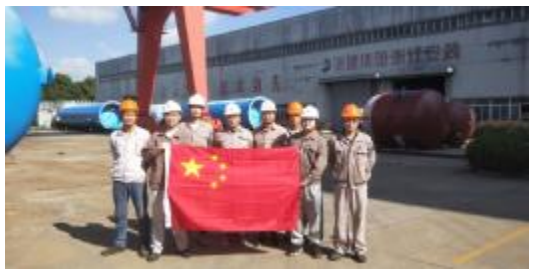
二分和空分工程分公司 203 项目(河北沧州旭阳化工项目)



二分和空分工程分公司 226 项目
(福建大东海钢铁空分项目)



二分和空分工程分公司 216 项目(河南心连心空分项目)



三分公司压力容器制造厂



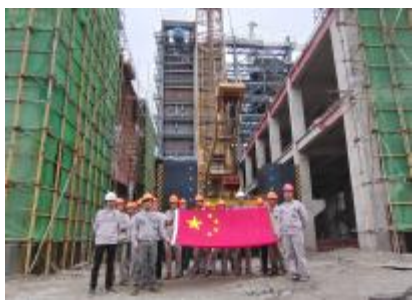
四分公司河北天柱钢铁煤气发电项目



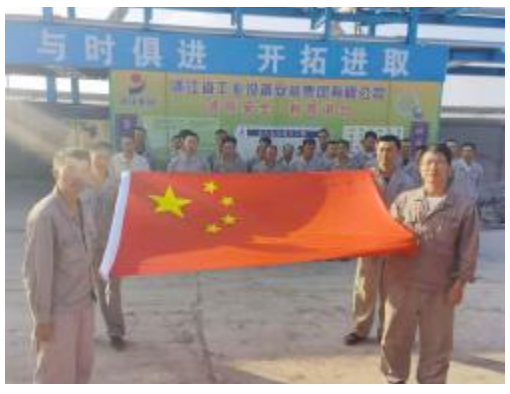
四分公司徐州新凤鸣热电联产项目



四分公司葫芦岛垃圾焚烧发电项目



四分公司湖南嘉禾县垃圾焚烧发电项目



四分公司嘉兴三江化工余热发电项目



五分公司宁波恒河石油树脂项目



六分公司河南信阳固废产业园项目



五分公司本部

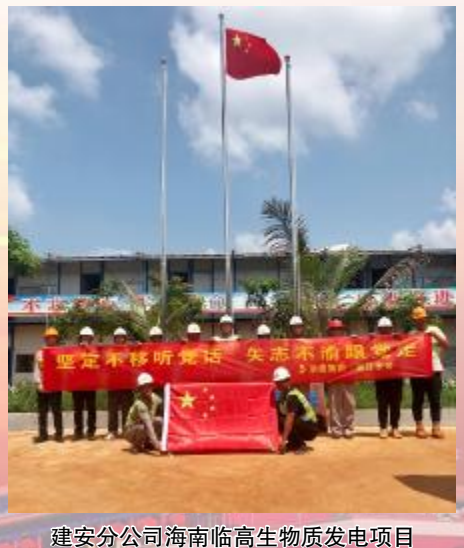




五分公司镇海炼化项目



机电工程分公司镇江好未来项目



建安分公司海南临高生物质发电项目

党群工作部

本报主编：李　鹏　　编辑：叶宏嘉　　社址：杭州市开元路 21 号　　邮编：310001　　电话：0571-87072568　　Email:87028993@163.com　　浙江方正印务有限公司承印